

BURMISTRZ BARCZEWA

Ogłasza nabór kandydatów na urzędnicze stanowisko pracy Podinspektor ds. promocji i sportu w Wydziale Promocji

Nazwa i adres jednostki: Urząd Miejski w Barczewie, Plac Ratuszowy 1, 11-010 Barczewo,
woj. warmińsko - mazurskie

1. Wymagania niezbędne (obligatoryjne):

- 1) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej bądź innych państw, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pod warunkiem posiadania znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej,
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) kandydat musi być osobą, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) cieszy się nieposzlakowaną opinią (referencje, opinie itp. jeśli posiada),
- 5) stan zdrowia pozwalający na wykonywanie czynności objętych zakresem zadań pracownika na ww. stanowisku pracy,
- 6) wykształcenie: **wyższe** lub **średnie**. **Preferowane będzie wykształcenie z zakresu dziennikarstwa, komunikacji społecznej, promocji, PR, artystyczne, grafiki),**
- 7) w przypadku **wykształcenia średniego** udokumentowany **co najmniej 3-letni staż pracy**, w przypadku **wykształcenia wyższego staż pracy nie jest wymagany**.

2. Wymagania dodatkowe związane ze stanowiskiem pracy:

- 1) znajomość obowiązujących przepisów prawnych, w szczególności z zakresu ustawy o samorządzie gminnym, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej, ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, ustawy Prawo zamówień publicznych,
- 2) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- 3) umiejętność prowadzenia social mediów (redagowanie tekstów do postów, tworzenie grafik, infografik, relacji, krótkich filmików itd.)
- 4) znajomość języków obcych (w szczególności angielskiego, niemieckiego) będzie dodatkowym atutem,
- 5) bardzo dobra znajomość obsługi komputera (pakiet Office),
- 6) mile widziane prawo jazdy kat. B,
- 7) predyspozycje osobowościowe: dokładność, obowiązkowość, rzetelność, terminowość, sumienność, samodzielność, odporność na stres, umiejętność pracy w zespole, dobra organizacja pracy, kreatywność, umiejętność skutecznego komunikowania się, wysoka kultura osobista.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1) w zakresie promocji i informacji:

- a) prowadzenie działań promocyjnych obejmujących strategiczne kierunki rozwoju Gminy,
- b) opracowywanie programów specjalnych, kampanii informacyjno-promocyjnych, oraz akcji społecznych,
- c) prowadzenie bieżącej komunikacji reaktywnej z mieszkańcami Gminy,
- d) opracowywanie polityki informacyjnej Urzędu, w tym wewnętrznej polityki informacyjnej Urzędu,
- e) kreowanie pozytywnego wizerunku Gminy i Urzędu;
- f) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi w zakresie przepływu informacji medialnej,
- g) monitoring i analiza artykułów prasowych, audycji radiowych, telewizyjnych materiałów w mediach elektronicznych, w tym mediach społecznościowych oraz ich archiwizowanie,

- h) realizowanie zadań związanych z bieżącą aktualizacją treści strony internetowej Urzędu,
- i) prowadzenie spraw w zakresie strategii promocji Gminy i jej realizacja,
- j) udział w imprezach promocyjnych Gminę w Polsce i na świecie oraz ich dokumentacja fotograficzna,
- k) współdziałanie z instytucjami, stowarzyszeniami i fundacjami w zakresie działań promocyjnych,
- l) prowadzenie działalności promocyjnej, w szczególności poprzez redagowanie materiałów zamieszczanych w prasie, folderów, stron internetowych, mediach społecznościowych oraz publikowanie w innej formie informacji lokalnych,
- m) sporządzanie umów i porozumień finansowanych ze środków budżetowych przeznaczonych na promocję i ich kontrola,
- n) opracowywanie lub zlecanie do opracowania materiałów promocyjnych,
- o) gromadzenie informacji o Gminie i prowadzenie banku danych statystycznych,
- p) gromadzenie, przetwarzanie i aktualizowanie informacji dotyczących wydarzeń kulturalnych, sportowych i gospodarczych w regionie,
- q) współpraca z Centrum Kulturalno-Bibliotecznym, Informacją Turystyczną, stowarzyszeniami, szkołami, Wydziałem Organizacyjnym Urzędu w zakresie współorganizacji i promocji uroczystości państwowych oraz wydarzeń kulturalnych, sportowych, turystycznych odbywających się na terenie gminy,

2) w zakresie kultury fizycznej, sportu

- a) opracowywanie kalendarza imprez sportowych i rekreacyjnych,
- b) koordynacja organizacji zajęć sportowo-rekreacyjnych na obiektach gminnych dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
- c) opracowywanie harmonogramu korzystania z boisk,
- d) nadzór nad przestrzeganiem zasad określonych w Regulaminach korzystania z obiektów sportowych,
- e) promowanie imprez sportowo-rekreacyjnych przeprowadzanych na obiektach sportowych i turystycznych Gminy na stronie internetowej, w lokalnej prasie i telewizji,
- f) współpraca z dyrekcją szkół, nauczycielami wychowania fizycznego, klubami sportowymi, pracownikami Urzędu w zakresie szeroko rozumianej kultury fizycznej oraz sportu dzieci i młodzieży,
- g) przygotowywanie projektów umów w celu zatrudnienia animatorów sportu i dofinansowania ich zatrudnienia, przygotowywanie i rozliczanie umów – zleceń i aneksów,
- h) koordynowanie imprez i zawodów sportowych i współpraca w tym zakresie z innymi Wydziałami Urzędu oraz jednostkami podległymi,

3) wykonywanie zadań z obszaru działania Wydziału Promocji w zakresie współpracy z zagranicą oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi w przypadku nieobecności pracownika zatrudnionego na tym stanowisku, w którego zakresie są ww. działania, tj.:

1. w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi

- a) prowadzenie spraw związanych ze współpracą z organizacjami pozarządowymi, zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- b) przeprowadzanie konkursów, przygotowywanie projektów umów o przyznaniu dotacji, kontrola i ocena realizacji zadań publicznych zleczanych przez Gminę organizacjom oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz rozliczanie przyznanych dotacji,
- c) opracowywanie projektów rocznych programów współpracy Gminy z organizacjami pozarządowymi,
- d) monitorowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi i wykonywanie zadań wynikających z uchwalonych przez Radę programów współpracy,

- e) prowadzenie spraw związanych z przynależnością Gminy do związków komunalnych, fundacji i stowarzyszeń,
- f) przygotowywanie wymaganych przepisami prawa sprawozdań,
- g) wsparcie organizacji pozarządowych przez organizowanie szkoleń, doradztwo i udzielanie bieżącej pomocy,
- h) prowadzenie spraw związanych z działalnością i obsługą Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego,
- i) prowadzenie bazy danych organizacji pozarządowych na terenie Gminy,
- j) przyjmowanie zawiadomień o organizowanych imprezach artystycznych i rozrywkowych odbywających się na terenie Gminy;

2. w zakresie współpracy z zagranicą:

- a) koordynacja współpracy z zagranicą,
- b) kreowanie, inicjowanie, przygotowywanie współpracy z miastem partnerskim,
- c) wspieranie i upowszechnianie idei samorządowej w ramach współpracy ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw, w tym poprzez wymianę doświadczeń i dobrych praktyk w sferze funkcjonowania samorządu lokalnego oraz budowania społeczeństwa obywatelskiego;
- d) wspieranie międzynarodowej wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w sferze funkcjonowania samorządu lokalnego i zarządzania miastem i gminą w oparciu o zasady dobrego rządzenia oraz sprzyjających budowaniu społeczeństwa obywatelskiego.

4) wykonywanie innych zadań służbowych określonych regulaminem Urzędu, będących w kompetencji Wydziału Promocji, zleconych przez Kierownika Wydziału.

4. Odpowiedzialność pracownika

- 1) terminowe i rzeczowe załatwianie powierzonych spraw,
- 2) prawidłowe przechowywanie akt i dokumentów,
- 3) należyte gromadzenie materiałów potrzebnych do załatwienia spraw, ustalenia stanu faktycznego, przedstawiania spraw do aprobaty zgodnie z prawem i aktami sprawy,
- 4) znajomość i przestrzeganie przepisów prawa oraz terminów przy załatwianiu wszystkich spraw,
- 5) używanie pieczęci i stempli zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz właściwe ich zabezpieczenie,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz tajemnicy skarbowej i służbowej,
- 7) ochrona danych osobowych przetwarzanych w systemie informatycznym zgodnie z posiadanym dostępem do tych danych, przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem.

5. Informacja o warunkach pracy:

- 1) umowa o pracę w wymiarze pełnego etatu. Pierwsza umowa o pracę zawarta zostanie na czas określony z wynagrodzeniem zgodnym z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 t.j.) oraz Zarządzeniem Nr 120.33.2018 Burmistrza Barczewa z dnia 4 lipca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Urzędzie Miejskim w Barczewie (ze zm.). **Docelowo zatrudnienie na czas nieokreślony.** Osoba wyłoniona w naborze może zostać skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem.
- 2) czas pracy: 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy; praca w godzinach: poniedziałek 8⁰⁰ - 16⁰⁰; wtorek - piątek 7⁰⁰ - 15⁰⁰,
- 3) praca administracyjno - biurowa w siedzibie Urzędu Miejskiego w Barczewie oraz praca w terenie,
- 4) narzędzia i materiały pracy: komputer, urządzenia biurowe, praca przy komputerze co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy (powyżej 4 godzin dziennie),
- 5) wyjazdy służbowe na delegacje - szkolenia oraz wykonywanie zadań poza siedzibą Urzędu,

- 6) drzwi odpowiedniej szerokości, w urzędzie jest winda i podjazd przystosowany dla osób niepełnosprawnych, jest toaleta dla osób niepełnosprawnych (na parterze przy windzie i na II piętrze dojazd z windy),
- 7) w Urzędzie Miejskim w Barczewie obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych przyjęta Zarządzeniem nr 120.20.2024 Burmistrza Barczewa z dnia 18 września 2024 r.

6. Informacja dotycząca wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych: **jest wyższy niż 6%.**

7. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny własnoręcznie podpisany przez kandydata,
- 2) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 3) oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (wg wzoru – zał. nr 1),
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy (kserokopie świadectw pracy **dla wszystkich okresów zatrudnienia wykazanych w CV i kwestionariuszu osobowym, również w przypadku posiadania wykształcenia wyższego**, dokumentów potwierdzających odbycie praktyk, staży zawodowych itp., **zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku osoby pozostającej w zatrudnieniu**,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje kandydata, zgodnie z wymogami podanymi w ogłoszeniu (kserokopie dyplomów, zaświadczenia), potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem,
- 6) oświadczenie kandydata o posiadanym obywatelstwie. W przypadku, gdy kandydat nie posiada obywatelstwa polskiego, a jest obywatelem państw, o których mowa w punkcie 1 podpunkt 1 ogłoszenia, zobowiązany jest dołączyć kserokopię dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej, potwierdzającego znajomość języka polskiego (wg wzoru – zał. nr 2),
- 7) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe (wg wzoru – zał. nr 2),
- 8) oświadczenie kandydata o posiadaniu nieposzlakowanej opinii (wg wzoru – zał. nr 2),
- 9) oświadczenie, że stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na danym stanowisku (wg wzoru – zał. nr 2). Po dokonaniem wyborze przed nawiązaniem stosunku pracy – pracodawca skieruje pracownika na badania wstępne do lekarza medycyny pracy.
- 10) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (wg wzoru – zał. nr 2),
- 11) potwierdzone pisemnie zapoznanie się z klauzulą informacyjną dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (wg wzoru – zał. nr 3),
- 12) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.

8. Termin i miejsce składania dokumentów:

- 1) Dokumenty aplikacyjne w zamkniętej kopercie z podaniem imienia i nazwiska oraz z dopiskiem „**Nabór na urzędnicze stanowisko pracy Podinspektor ds. promocji i sportu**” należy składać w Biurze Obsługi Interesanta w Urzędzie Miejskim w Barczewie (pokój nr 1) lub pocztą na adres: Urząd Miejski w Barczewie, Plac Ratuszowy 1, 11-010 Barczewo, woj. warmińsko-mazurskie, **w terminie do dnia 30 grudnia 2024 r. do godz. 16⁰⁰**. Oferty, które wpłyną do Urzędu Miejskiego w Barczewie po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane /decyduje data wpływu dokumentów do Urzędu, a nie data stempla pocztowego/. Oświadczenia muszą być podpisane własnoręcznie.
- 2) Wyłonieni kandydaci zakwalifikowani do kolejnego etapu zostaną w trybie indywidualnym zaproszeni (telefonicznie) na kolejny etap rekrutacyjny ze wskazaniem daty i godziny.

- 3) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Miejskim w Barczewie.
- 4) Planowane zatrudnienie: **styczeń 2025 r.**
- 5) W przypadku pytań dotyczących rekrutacji można kontaktować się z Sekretarzem Miasta – Pauliną Zalewską-Wójcik tel. 89 514 83 46 wew. 13.

Do wiadomości publicznej podano dnia **18 grudnia 2024 r.**



BURMISTRZ BARCZEWA
Grzegorz Matłoka

dotyczy **naboru na stanowisko:**

.....
Ja, niżej podpisany(a)

.....
(imię i nazwisko)

przystępując do naboru na wolne stanowisko urzędnicze w związku z art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 t.j.)

Oświadczenie

Niniejszym oświadczam, że **posiadam/nie posiadam*** obywatelstwo polskie/obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej bądź innych państw, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje **prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej***, pod warunkiem posiadania znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej (należy przedłożyć).

.....
(podpis)

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/a świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wskazuję, że **nie byłem/am**, jak również nie jestem skazany/a prawomocnym **wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.**

.....
(podpis)

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/a świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wskazuję, że **posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych**

.....
(podpis)

Oświadczenie

Niniejszym oświadczam, że posiadam **nieposzlakowaną opinię.**

.....
(podpis)

Oświadczenie o stanie zdrowia

Niniejszym oświadczam, że stan zdrowia pozwala mi na wykonywanie pracy na stanowisku, **którego nabór dotyczy**

.....
(podpis)

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/a oświadczam, że **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych** zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) i rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....

(podpis)

Oświadczenia powinny zostać własnoręcznie podpisane przez Kandydata (brak własnoręcznego podpisu spowoduje odrzucenie oferty),

* niepotrzebne skreślić (brak skreślenia spowoduje odrzucenie oferty),

Klauzula informacyjna dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Barczewie. Z Administratorem można skontaktować się listownie: Plac Ratuszowy 1, 11-010 Barczewo, e-mailowo: umb@barczewo.pl
2. Informujemy że na mocy art. 37 ust. 1 lit. a) RODO Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), który w jego imieniu nadzoruje sferę przetwarzania danych osobowych. Z IOD można kontaktować się pod adresem mail: iod@barczewo.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:
 - na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia - w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,
 - na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona,
 - przetwarzanie szczególnej kategorii danych osobowych odbywa się na podstawie art. 9 ust. 2 pkt b RODO, gdyż jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
 - archiwizacji na podstawie:
 - przepisów prawa, w tym rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom realizującym usługi na rzecz Administratora.
6. Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie i złożone przez nią dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone w terminie trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, za wyjątkiem danych osobowych i dokumentów dotyczących osoby, z którą zawarta zostanie umowa o pracę. Natomiast dane osób spełniających wymagania formalne na dane stanowisko w zakresie: imię, nazwisko i miejscowość zamieszkania w związku z art. 14 ustawy z dn. 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, będą przetwarzane do celów archiwalnych i przechowywane przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych obowiązujących u Administratora.
7. Dane osobowe wybranego kandydata w zakresie: imię, nazwisko i miejscowość zamieszkania będą umieszczone na tablicy informacyjnej w Urzędzie Miejskim w Barczewie oraz opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dn. 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
8. Dane podane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie dobrowolnie będą przechowywane do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okres wskazany w punkcie 6.

9. Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.

10. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO zgodnie z art. 77 na adres Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

11. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa, w szczególności wskazanych w pkt 3, z wyjątkiem danych osobowych, które zostały podane dobrowolnie. Konsekwencją niepodania danych osobowych (będących wymogiem ustawowym) będzie brak możliwości wzięcia udziału w procedurze rekrutacji.

12. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22.

┌ Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) **wyrażam zgodę** na przetwarzanie przez Urząd Miejski w Barczewie moich danych w celu rekrutacji na stanowisko. Oświadczam, iż dane te podaję dobrowolnie.

Potwierdzam, że zapoznałem/zapoznałam się z klauzulą informacyjną dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie:

.....

Data

.....

Podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie