

**Zarządzenie Nr OR. 0050.150.2024**

**Burmistrza Barczewa**

**z dnia 08.08.2024 sierpnia 2024 roku**

**w sprawie odwołania Pana Roberta Tokarskiego z zajmowanego stanowiska**

**Dyrektora Centrum Kulturalno – Bibliotecznego w Barczewie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. p. 609), art. 15 ust. 1, ust. 6 pkt 3 i ust.7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024r. p.87) oraz art. 70 w zw. z art. 52 §1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r., poz. 1465 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związku zawodowego i stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez Centrum Kulturalno – Biblioteczne w Barczewie, **Burmistrz Barczewa zarządza, co następuje:**

**§1**

1. Odwołuję Pana Roberta Tokarskiego ze stanowiska Dyrektora Centrum Kulturalno - Bibliotecznego w Barczewie z dniem 8.08.2024r. z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem tj. :
  - a) Art. 8 ust.2 i 3 i art. 9 ust.2 i 3 w zw. z art. 4 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022r. p.902) oraz §12 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 18 stycznia 2007r. w sprawie Biuletynu Informacji Publicznej (Dz. U. 2007r. Nr.10. poz.68) i §3 ust.1 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 września 2011r. w sprawie sporządzania i doręczania dokumentów elektronicznych oraz udostępniania formularzy, wzorów i kopii dokumentów elektronicznych ( Dz. U. 2018r., poz.180) w zw. z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm), które to naruszenie polega na nie realizowaniu przez Dyrektora obowiązku informacyjnego w zakresie udostępniania informacji publicznej, poprzez brak utworzenia strony Biuletynu Informacji Publicznej Centrum Kulturalno – Bibliotecznego powiązanej ze stroną główną [www.bip.gov.pl](http://www.bip.gov.pl) i brak prowadzenia BIP instytucji oraz brak publikowania w BIP wymaganych prawem informacji publicznych oraz informacji dotyczącej elektronicznej skrzynki podawczej instytucji, co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
  - b) Art. 5 ust. 1 i 2, w zw. z art. 2 pkt 1) i art. 1 pkt 3) ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019r., poz. 2136 ) oraz §3 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2023 r. poz. 54), oraz art. 44 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r. poz.1270 z późn. zm.) w związku z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm.), które to naruszenie polegało na przyznaniu pismem z dnia 01.02.2019r. przez

Dyrektora Centrum Kulturalno-Bibliotecznego w Barczewie Pana Roberta Tokarskiego nagrody jubileuszowej dla Pana Roberta Tokarskiego pracownika (dokonanie czynności prawnej „z samym sobą”), podczas gdy Dyrektora nie obejmuje regulamin wynagradzania pracowników, a jedynym organem właściwym do ewentualnego przyznania tejże nagrody Dyrektorowi, mającej charakter fakultatywny, był Burmistrz Barczewa, a także podczas gdy w dniu 01.02.2019r. nie było podstaw do przyznania nagrody jubileuszowej gdyż Pan Robert Tokarski nie osiągnął w tym dniu 20 – letniego stażu pracy, co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

- c) Art. 6 ust.1 w zw. z art. 2 pkt 1) i art. 1 pkt 3) ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019r., poz. 2136 ) oraz art. 44 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r., poz.1270 z późn. zm.) w związku z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm.), które to naruszenie polegało na dokonaniu w dniu 01.01.2022r. przez Dyrektora Roberta Tokarskiego czynności prawnej „z samym sobą” poprzez pisemną zmianę warunków zatrudnienia Dyrektora w zakresie podwyższenia wynagrodzenia miesięcznego, podczas gdy jedynym organem właściwym do ustalenia wynagrodzenia Dyrektora był Burmistrz Barczewa, co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
- d) § 4 Załącznika do Zarządzenia Dyrektora Centrum Kultury i Promocji Gminy w Barczewie nr 8 z dnia 17 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Centrum Kultury i Promocji Gminy w Barczewie w związku z art. 31d ust.2 i 3 oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87) oraz art. 44 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r., poz.1270 z późn. z m.), w związku z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm.), które to naruszenie polegało na przyznaniu przez Dyrektora Roberta Tokarskiego trzem pracownikom składnika wynagrodzenia - „dodatku wiejskiego”, w datach szczegółowo wskazanych w uzasadnieniu niniejszego zarządzenia, podczas gdy przepisy regulaminu wynagradzania pracowników, jak również regulacje ustawowe nie przewidują możliwości wypłaty takiego składnika wynagrodzenia, co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
- e) § 7 Załącznika do Zarządzenia Dyrektora Centrum Kulturalno - Bibliotecznego nr 7/2021 z dnia 04.05.2021r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Centrum Kulturalno- Bibliotecznego w Barczewie w związku z art. 31d ust.2 i 3 oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87) oraz art. 44 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r., poz.1270 z późn. zm), w związku z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm.), które to naruszenie polegało na przyznaniu przez Dyrektora Roberta Tokarskiego w dniu 07.05.2024r. pracownikowi M. B.- K. dodatku funkcyjnego, podczas gdy stanowisko pracy tego pracownika, nie zostało przewidziane w Regulaminie Wynagradzania pracowników Centrum Kulturalno-Bibliotecznego w Barczewie, jako uprawnione do takowego dodatku, co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

- f) Art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87) w zw. z art. 53 ust. 1 i art. 9 pkt. 13 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r., poz. 1270 z późn. zm.), w związku z art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023r., poz.1465 z późn. zm.), które to naruszenie polegało na ustaleniu przez Dyrektora nieprzejrzystych zasad likwidacji majątku trwałego Centrum Kulturalno-Bibliotecznego, braku należytego dokumentowania stanu majątku trwałego przeznaczonego do likwidacji, braku należytego dokumentowania podstawy stwierdzenia zużycia czy nieopłacalności naprawy majątku przeznaczonego do likwidacji w formie profesjonalnych operatów, ekspertyz czy wycen, brak należytego dokumentowania samego faktu likwidacji majątku (brak możliwości weryfikacji czy likwidacji podlegał cały sprzęt czy odzyskane części były do dalszego wykorzystania ), co stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

## §2

Uzasadnienie wraz z pouczeniem o możliwości odwołania stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ BARCZEWA

*Grzegorz Matłoka*

