

**Zarządzenie Nr 0050.34.2024**  
**Burmistrza Barczewa**  
**z dnia 5 marca 2024 r.**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobie, o której mowa w art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w art. 1 pkt 16 ustawy, dla którego Rada Miejska w Barczewie jest podmiotem, który utworzył zakład.

§ 2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) zakład - samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, o którym mowa w art. 1 pkt 16 ustawy, dla którego Rada Miejska w Barczewie jest podmiotem, który utworzył zakład;
- 2) kierownik - kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w art. 2 pkt 10 ustawy,
- 3) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
2. Przy rozpatrywaniu wniosku o przyznanie kierownikowi nagrody rocznej bierze się pod uwagę:
  - 1) wynik finansowy, w szczególności czy zakład uzyskał dodatni wynik finansowy albo zrównoważył wynik finansowy, bądź poprawił wcześniejszy ujemny wynik finansowy, z uwzględnieniem wyniku skorygowanego o amortyzację;
  - 2) terminowość wywiązywania się ze zobowiązań publicznoprawnych;
  - 3) terminowość przekazywania sprawozdań;
  - 4) efektywność realizacji zadań i celów statutowych;
  - 5) prawidłowość realizacji prawnego obowiązku zgłaszania organowi prowadzącemu rejestr, do którego wpisany jest zakład, zmiany stanu faktycznego i prawnego odnoszącego się do zakładu;
  - 6) prawidłowość realizacji zaleceń pokontrolnych przedstawionych przez podmioty uprawnione do przeprowadzenia kontroli;
  - 7) prawidłowość wykonywania zadań finansowanych ze środków Gminy Barczewo, w tym wykorzystywania dotacji;
  - 8) pozyskiwanie dodatkowych źródeł dochodu;
  - 9) prawidłowość gospodarowania mieniem;
  - 10) prawidłowość wywiązywania się z obowiązków pracowniczych przez kierownika;
  - 11) prawidłowość wywiązywania się z nałożonych obowiązków w zakresie zadań obronnych;
3. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa zakładu.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.
2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego kierownik naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
  - 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
  - 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
  - 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
  - 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
  - 5) rozwiązania umowy o zarządzanie,
  - 6) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Burmistrz Barczewa.

§ 6

1. Nagroda roczna dla kierownika przyznawana jest na wniosek rady społecznej zakładu, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza się informację głównego księgowego zakładu wskazującą wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego kierownika zakładu w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7

Wysokość nagrody rocznej przyznanej kierownikowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ BARCZEWA

*Andrzej Maciejewski*